|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **EMPLEADOR/A** | ERNESTO VICENCIO MAS ONEWE | **TRABAJADOR/A** | ARKEL MALEST LOPEZ |
| **CIF DOMICILIO POBLACIÓN**  **CCC** |  | **NIF**  **Nº S. SOCIAL CATEGORÍA**  **ANTIGÜEDAD** |  |
| MALABO B/ALCAIDE |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Periodo liquidación | |  | | | | Nº días/horas |  |
| 1. **DEVENGOS**    1. **Percepciones salariales** | | | |  |  | | **TOTALES** |
| Salario base | | | | | | |  |
| Complementos salariales | | | | | | | |
| Tiempo de presencia | | | | | | |  |
| Otros | | | | | | |  |
|  | | | | | | |  |
| Horas extraordinarias | | | | | | |  |
| Gratificaciones extraordinarias | | | | | | | |
| Paga extra junio | | | | | | |  |
| Paga extra diciembre | | | | | | |  |
| Salario en especie |  | | | | | | |
| Alojamiento  Manutención |  | | | | | |  |
|  | | | | | |  |
| **2. Percepciones no salariales**  Indemnizaciones o suplidos | | | | | | | |
|  | | | | | | |  |
| Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social | | | | | | | |
|  | | | | | | |  |
| Prestaciones en especie (valoración económica) | | | | | | | |
|  | | | | | | |  |
| **A. TOTAL DEVENGADO** | | | | | | | **- €** |
| 1. **DEDUCCIONES**    1. **Aportación del trabajador a las cotizaciones a la S.S.**   Base | | | | Tipo |  | |  |
| Total, contingencias | |  | 0,00 | 4,82 % |  | | - € |
| Desempleo | |  | 0,00 | 1,55 % |  | | - € |
|  | | | | | | | |
| 1. **Anticipos** 2. **Valor de los productos recibidos en especie** 3. **Otras deducciones** | | | | | | |  |
| - € |
|  |
|  | | | | | | | |
| **B. TOTAL A DEDUCIR**  **LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)** | | | | | | |  |
|  |
| Firma del empleador | | | |  | Fecha | | Recibí |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Determinación de la base de cotización a la Seguridad Social (D. Tr. 16ª LGSS)**  Remuneración mensual (incluida prorrata pagas extraordinarias)  **Aportación del empleador a las cotizaciones a la S.S.**  Base Tipo Total | | | | |
| Contingencias comunes | 0,00 | 24,18 % | | - € |
| Contingencias profesionales | 0,00 | 1,50 % | | - € |
| Desempleo | 0,00 | 5,50 % | | - € |
| Fogasa | 0,00 | 0,20 % | | - € |
|  | | |  | |

**Cómo completar la nómina de trabajo**

Una vez conocidas estas dos cuestiones,**podemos hacer la nómina del trabajador.**

* **Datos del trabajador**.- Nombre, NIF, número de la seguridad social, categoría y antigüedad.
* **Datos del empleador.-** Nombre del titular del hogar familiar, CIF, domicilio, población y Código Cuenta de cotización.
* **Salario**.- Salario base se indica el salario como si el trabajador percibiera el salario en 14 pagas, y en caso de que se prorrateen las extras se indicarán en paga extra junio y diciembre. Ejemplo, un trabajador a jornada completa:
  + Salario base.- 1.134 euros.
  + Paga extra junio – 94,5 euros.
  + Paga extra diciembre – 94,5 euros.
  + **TOTAL SALARIO BRUTO** .- 1.323 euros.
* **Deducciones**.- La base regulador se tiene que coger según la tabla indicada anteriormente. Por ejemplo, la base reguladora de un trabajador a jornada completa es de 1.323euros, y por tanto la deducción es de 84,28 euros a razón de 4,7% de cotización de contingencias comunes y 1,55% de desempleo, además del MEI (Mecanismo de Equidad Intergeneracional) que corresponde al trabajador en un 0,12%.
* **Líquido total a percibir**.- Diferencia entre el salario bruto y las deducciones, en caso de un trabajador a jornada completa el neto que percibe el trabajador 1.238,72 euros.
* En el apartado final,**la determinación de la base de cotización**, se establece la de 1.323 euros